

## **Qualifizierung: Dual Studierende in Unternehmung und Praxis professionell ausbilden und anleiten**

Dual Studierende in der Praxis erfolgreich auszubilden, macht nicht nur Spaß. Es bedeutet auch Nachwuchstalente zu gewinnen und an Ihre Institution oder Unternehmung zu binden.

In der Qualifizierung zur/m Praxisausbildenden zeigen wir Ihnen, worauf es in der Begleitung von Dual Studierenden ankommt.

Die Module basieren auf den Erkenntnissen der Empirische Bildungsforschung und kompetenzorientierten Didaktik.

### **Part 1: Rollenklarheit**

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung Ihres individuell-professionellen Stils als Praxisausbilder:in.

Finden Sie Ihre klare Rolle und Haltung gegenüber den Studierenden und in Ihrem Team bzw. Ihrer Unternehmung. Erfahren Sie, wie Sie ein tragfähiges Arbeitsbündnis von Anfang an schmieden und wie Sie zum Vorbild mit entsprechender Fach- und Beziehungsautorität werden.

## **Part 2: Lernprozessgestaltung**

Lernen Sie, Studierende anzuleiten und Lernschritte zu bewerten. Üben Sie sich darin, sowohl Ihr eigenes als auch das studentische professionelle Handeln transparent zu reflektieren. Erfahren Sie, wie zielführend die passenden Feedbackmethoden sind, um Lernen besprechbar zu machen.

Die Lernprozessgestaltung für Ihre Studierenden bauen wir mit Ihnen kompetenz- und phasenorientiert auf. So erlangen Sie Sicherheit darin, wie Sie lehrreiche Situationen methodisch-didaktisch mit angemessenem Aufforderungscharakter aufbauen.

## **Part 3: Anleitungsgespräche, Kommunikation und Konflikt**

In diesem Modul befassen Sie sich damit, wie Sie Anleitungsgespräche mit Ihren Dual Studierenden passend rahmen und Inhalte vermitteln. Sie erfahren, wie Sie die Gespräche zielorientiert vorbereiten, strukturieren und kooperativ meistern.

Sie setzen sich auch mit Ihrem eigenen Kommunikationsverhalten bewusst auseinander und üben, Anleitungsgespräche erfolgreich zu managen.

Insbesondere schwierige und konflikthafte Situationen gilt es lösungsorientiert zu bearbeiten. Hierzu erhalten Sie das passende Knowhow, um mit Konflikten konstruktiv umzugehen und herausfordernde Kontexte aufzulösen.

## **Part 4: Das Lernen lernen**

Bereichern Sie sich mit dem passenden Handlungswissen zum Themenkomplex „Lernen und Lehren“.

Hier eine Auswahl der Inhalte:

- Erkenntnisse der Bildungsforschung erfassen und umsetzen.
- Wie wirken Erfolg, Misserfolg, Motivation und Selbstregulation zusammen?
- Lernschwierigkeiten und Prüfungsängsten begegnen.
- Lernfähigkeit- und Lernbereitschaft differenziert betrachten.

Das Modul ist als „Werkstatt“ aufgebaut. Im Zentrum stehen das selbstaktive und eigene erfahrungsorientierte Lernen.

Sie lernen auf zwei Ebenen:

indem Sie zum einen Ihr Wissen zum Thema „Lernen“ erweitern und gleichzeitig Ihren eigenen Lernprozess – beispielsweise mit einem Lerntagebuch – zielgerichtet beobachten, erspüren und reflektieren.

### **Zielgruppe**

Personen aus allen Berufsfeldern, die Dual Studierende in der Praxis begleiten und anleiten bzw. planen, in diesem Bereich tätig zu werden.